

Uchwała Nr 193
Komitetu Monitorującego
Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020
z dnia 16 lutego 2021 roku

w sprawie zmian w działaniu M02 „Usługi doradcze, usługi z zakresu zarządzania gospodarstwem i usługi z zakresu zastępstw” Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020.

Zgodnie z art. 49 ust. 3 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006, Komitet Monitorujący Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 uchwala, co następuje:

§ 1.

Komitet Monitorujący Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 pozytywnie opiniuje zmiany w działaniu M02 „Usługi doradcze, usługi z zakresu zarządzania gospodarstwem i usługi z zakresu zastępstw” Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020, zawarte w załączniku do uchwały.

§ 2.

Komitet Monitorujący Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 upoważnia Instytucję Zarządzającą do dokonania stosownych zmian w Programie Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 będących bezpośrednią konsekwencją procedury dokonania zmian określonych w § 1.

§ 3.

Komitet Monitorujący Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 upoważnia Instytucję Zarządzającą do dokonania zmian Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 zawartych w załączniku do uchwały, w wyniku uzgodnień z Komisją Europejską.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem przyjęcia.

Przewodniczący
Komitetu Monitorującego Program Rozwoju
Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020
Joanna Gierulska
Dyrektor Departamentu Wspólne Polityki Rolnej

Załącznik do uchwały Nr 193 Komitetu Monitorującego Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 z dnia 16 lutego 2021 r.

Działanie	M02 Usługi doradcze, usługi z zakresu zarządzania gospodarstwem i usługi z zakresu zastępstw
Poddziałanie	2.3 Wsparcie dla szkolenia doradców
Typ operacji	Wsparcie na szkolenia doradców
Strona	184, 185, 186, 187, 188

1. Rodzaj zmiany:

Zmiana opisu działania w:

- 1) Tabela 8.2.2.2 Ogólny opis działania łącznie z jego logiką interwencji i wkładem w cele szczegółowe oraz cele przekrojowe

Tekst obowiązujący PROW 2014–2020:

„Realizacja działania ma umożliwić wzmocnienie mechanizmów transferu wiedzy i innowacji poprzez doradztwo, którego oferta będzie dostosowana do indywidualnych potrzeb rolników lub właścicieli lasów. Ponadto, realizując cele priorytetu pierwszego – promowanie uczenia się przez całe życie – wsparcie kierowane będzie także na doskonalenie zawodowe doradców w zakresie obszarów, w ramach których świadczone będą usługi doradcze. (...)”.

Tekst po zmianach:

„Realizacja działania ma umożliwić wzmocnienie mechanizmów transferu wiedzy i innowacji poprzez doradztwo, którego oferta będzie dostosowana do indywidualnych potrzeb rolników lub właścicieli lasów. Ponadto, realizując cele priorytetu pierwszego – promowanie uczenia się przez całe życie – wsparcie kierowane będzie także na doskonalenie zawodowe doradców w zakresie obszarów, w ramach których **mogą być** świadczone usługi doradcze, **a także w zakresie metodyki doradzania i umiejętności miękkich.** (...)”.

- 2) Tabela 8.2.2.3.1.1. Opis rodzaju operacji

Tekst obowiązujący PROW 2014–2020:

„W poddziałaniu tym wsparcie będzie udzielane na szkolenia dla doradców, w tym studia podyplomowe, w ramach ich doskonalenia zawodowego w zakresie obszarów, w ramach których świadczone będą usługi doradcze dla rolników i właścicieli lasów.”.

Tekst po zmianach:

„W poddziałaniu tym wsparcie będzie udzielane na **działania szkoleniowe** dla doradców, prowadzone w formie szkoleń, **praktyk, coachingu i** studiów podyplomowych, w ramach ich doskonalenia zawodowego w zakresie obszarów, w ramach których **mogą być** świadczone usługi doradcze dla rolników i właścicieli lasów, **a także w zakresie metodyki doradzania i umiejętności miękkich.**”.

- 3) Tabela 8.2.2.3.1.6. Warunki kwalifikowalności

Tekst obowiązujący PROW 2014–2020:

„Pomoc może być przyznana, jeżeli:

- zakres programu szkoleniowego/studiów podyplomowych obejmuje co najmniej jeden z obszarów, o których mowa w opisie rodzaju operacji poddziałania „Wsparcie korzystania z usług doradczych”.

Pomoc może być przyznana wnioskodawcy, który:

- Prowadzi działalność szkoleniową;
- Dysponuje kadrą dydaktyczną, posiadającą odpowiednie kwalifikacje, w liczbie umożliwiającej przeprowadzenia szkoleń/studiów podyplomowych objętych operacją;
- Posiada odpowiednie doświadczenie w organizacji szkoleń dla doradców/studiów podyplomowych;
- Dysponuje odpowiednią bazą dydaktyczno-lokalową do prowadzenia szkoleń/studiów podyplomowych.

Tekst po zmianach:

„Pomoc może być przyznana, jeżeli:

- zakres **działań szkoleniowych** obejmuje co najmniej jeden z obszarów, o których mowa w opisie rodzaju operacji poddziałania „Wsparcie korzystania z usług doradczych”.

Pomoc może być przyznana wnioskodawcy, który:

- Prowadzi działalność szkoleniową;
- Dysponuje kadrą dydaktyczną, posiadającą odpowiednie kwalifikacje, w liczbie umożliwiającej przeprowadzenia szkoleń objętych operacją;
- Posiada odpowiednie doświadczenie w organizacji **działań z zakresu transferu wiedzy**;
- Dysponuje odpowiednią bazą dydaktyczno-lokalową do prowadzenia **działań szkoleniowych**.

4) Tabela 8.2.2.3.1.11. Informacje dotyczące konkretnej operacji

Tekst obowiązujący PROW 2014–2020:

„Przez odpowiednie kwalifikacje kadry dydaktycznej do szkoleń/studiów podyplomowych dla doradców rozumie się posiadanie wykształcenia wyższego i co najmniej 3-letniego doświadczenia zawodowego odpowiadającego zakresowi tematycznemu prowadzonych szkoleń/studiów podyplomowych.

Doświadczenie Wnioskodawcy w organizacji szkoleń dla doradców/studiów podyplomowych będzie określone w specyfikacji istotnych warunków zamówienia, odrębnie dla każdego ze szkoleń/studiów. Przy czym, wsparcie może być przyznane temu Wnioskodawcy, który w ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie, przeprowadził co najmniej 15 szkoleń albo zorganizował 1 studia podyplomowe, w zależności od zamówienia.”

Tekst po zmianach:

„Przez odpowiednie kwalifikacje kadry dydaktycznej do **działań szkoleniowych** dla doradców, rozumie się posiadanie wykształcenia wyższego i co najmniej 3-letniego doświadczenia zawodowego odpowiadającego zakresowi tematycznemu prowadzonych **działań szkoleniowych**, z wyłączeniem **coachingu**, gdzie kadra dydaktyczna powinna posiadać wykształcenie wyższe i co najmniej 10-letnie doświadczenie w świadczeniu usług doradczych.

Doświadczenie Wnioskodawcy w organizacji **działań szkoleniowych** będzie określone w specyfikacji istotnych warunków zamówienia, odrębnie dla każdego z **działań szkoleniowych**. Przy czym, wsparcie może być przyznane temu Wnioskodawcy, który w ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie, przeprowadził co najmniej 15 **działań z zakresu transferu wiedzy** albo zorganizował 1 studia podyplomowe, w zależności od zamówienia.”

2. Przepis, zgodnie z którym będzie dokonana zmiana:

Art 11 lit. b pkt. (ii) rozporządzenia 1305/2013

3. Data konsultacji z Komitetem Monitorującym PROW 2014–2020:

16 lutego 2021 r.

4. Uzasadnienie proponowanej zmiany:

W związku z wprowadzeniem okresu przejściowego i możliwości wdrażania działań PROW 2014–2020 przez okres kolejnych dwóch lat, proponuje się uwzględnienie w ramach poddziałania 2.3 *Wsparcie dla szkolenia doradców* nowych form przekazywania wiedzy, tj. coachingu i praktyk dla doradców.

Dotychczas, wsparcie w ramach ww. poddziałania udzielane jest na szkolenia, w tym studia podyplomowe dla doradców. Jednakże, z uwagi na następującą rotację kadry doradczej, wskazane jest zapewnienie nowym doradcom wsparcia w postaci doświadczonego doradcy, pełniącego funkcję coacha, który wprowadzi ich w metody i narzędzia pracy doradczej. Coach pomoże początkującemu doradcy wykorzystać jego zasoby, tj. wiedzę i umiejętności, oraz odpowiednio zmotywuje i swoją wiedzą będzie go wspierał w realizacji zadań. Coaching pomaga przekraczać bariery, rozszerzać strefę komfortu, poznać lepiej samego siebie, podnieść poczucie własnej wartości, czyli wspiera te obszary, w których nowy pracownik zazwyczaj nie czuje się komfortowo.

Ze względu na specyfikę coachingu, w opisie doprecyzowano, że w przypadku tej formy wsparcia kadra dydaktyczna powinna posiadać wykształcenie wyższe i co najmniej 10-letnie doświadczenie w świadczeniu usług doradczych.

Natomiast zapewnienie praktyk dla doradców rolniczych pozwoli na zwiększenie poziomu ich wiedzy i umiejętności praktycznych, gdyż dotychczasowe formy przekazywania wiedzy w ramach tego poddziałania skupiały się w większym zakresie na przekazywaniu wiedzy teoretycznej. Praktyki pozwolą doradcom na rozwinięcie umiejętności praktycznych, niezbędnych do prawidłowego i efektywnego wykonywania zadań zawodowych.

Wszystkie zaproponowane do realizowania w ramach tego poddziałania formy przekazywania wiedzy (szkolenia, praktyki, coaching oraz studia podyplomowe) określono jako działania szkoleniowe. W związku z tym, zastosowano tę ogólną nazwę dla wszystkich tych form przekazywania wiedzy, w celu ujednolicenia nazewnictwa, a także uniknięcia konieczności kilkukrotnego wymieniania ich wszystkich w opisie poddziałania.

Dodatkowo, aby poszerzyć krąg potencjalnych beneficjentów poddziałania 2.3 zrezygnowano z konieczności posiadania przez nich doświadczenia w organizacji szkoleń dla doradców, zastępując go wymogiem bardziej ogólnym - posiadania doświadczenia w organizacji „działań z zakresu transferu wiedzy”.

Proponuje się także rozszerzenie zakresu tematycznego szkoleń dla doradców o zagadnienia w zakresie metodyki doradztwa i umiejętności miękkich.

Dotychczas, zakres tematyczny obejmował szkolenia, w tym studia podyplomowe z zagadnień objętych usługami doradczymi dla rolników, które realizowane są w ramach poddziałania 2.1 *Wsparcie korzystania z usług doradczych*. Jednakże konieczne jest również wzmocnienie umiejętności miękkich doradców oraz poszerzanie ich wiedzy w zakresie metodyki doradztwa. Praca doradcy polega na ciągłym kontakcie z klientem i doradzaniu mu, co wymaga posiadania umiejętności

społecznych, które decydują o sposobach zachowania, łatwości komunikacji czy jakości organizacji pracy. Dlatego też, koniecznym jest aby doradcy mieli możliwość doskonalenia swoich kompetencji w proponowanych zakresach, szczególnie w kontekście roli doradztwa w WPR po 2020 r.

5.Oczekiwany efekt wprowadzenia zmiany:

Rozszerzenie katalogu form kształcenia możliwych do realizacji w ramach poddziałania 2.3 *Wsparcie dla szkolenia doradców*. Wprowadzenie coachingu oraz praktyk dla doradców, a także dodanie do zakresu tematycznego szkoleń z zakresu metodyki doradzania i umiejętności miękkich w ramach niniejszego poddziałania, przyczyni się do lepszego przygotowania doradców do realizacji ich zadań.

6. Wpływ zmiany na wskaźniki:

Nie dotyczy

7. Wpływ na Umowę Partnerstwa:

Nie dotyczy

8. Powiązanie z Umową Partnerstwa:

Nie dotyczy